Grille Indicative visant à apprécier la prise en compte de de l’égalité femmes hommes dans les projets

Nom du projet :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Y-a-t-il eu un diagnostic « genre » dans la construction du projet ? | **Oui** | **Non** |

|  |  |
| --- | --- |
| S’il s’agit d’une action non mixte, favorise-t-elle l’émancipation des femmes et de quelle manière ? |  |
| A-t-on pris en compte les stéréotypes ou les freins qui empêchent les femmes ou les hommes de prendre pleinement part aux activités ? |  |
| A-t-on considéré l'incidence négative potentielle de l’action ?  *Exemple : travail accru pour les femmes ou isolement social des hommes* |  |
| Des actions complémentaires sont-elles prévues pour favoriser l'égalité au sein du projet ?  *Exemple : formation spécifique, recherche complémentaire, partenariats…* |  |
| Les partenaires/prestataires qui réalisent l’action possèdent-ils les compétences requises et outils en matière de perspective genre, ou disposent-ils d’expériences en la matière ? |  |
| Avez-vous et/ vos équipes bénéficié d’une formation ? sinon, envisagez-vous une formation ? |  |
| La parité femmes-hommes est-elle assurée dans la gouvernance de la structure porteuse? |  |
| Un outil de collecte des données concernant les bénéficiaires du projet par sexe et par âge est-il prévu ? |  |
| Les indicateurs autres que le décompte femmes-hommes sont-ils proposés ? |  |
| les ressources financières permettent-elles au projet de profiter aussi bien aux hommes qu'aux femmes ? |  |
| Le budget comprend-il la formation à la perspective du genre ou l'engagement temporaire d'un consultant dans ce domaine? |  |
| Une stratégie de communication a-t-elle été mise au point pour informer sur les résultats du projet dans le domaine de la promotion de l'égalité ? |  |