



Communauté d'Agglomération
Privas Centre Ardèche

LA COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION PRIVAS CENTRE ARDECHE RECHERCHE PAR VOIE CONTRACTUELLE

(possibilité de recrutement par contrat en application de l'article L.332-24 du code général de la fonction publique)

Un(e) Manager de Commerce



CADRE D'EMPLOI : Attaché

RATTACHEMENT HIÉRARCHIQUE : direction développement et aménagement

DEFINITION SUCCINCTE DU POSTE :

Rejoignez la Communauté d'Agglomération Privas Centre Ardèche (CAPCA), un territoire dynamique et préservé de 42 communes et plus de 45 000 habitants, offrant un cadre de vie privilégié entre nature, culture et qualité de vie. Engagée au quotidien pour le développement local et l'innovation territoriale, la CAPCA œuvre au service de ses habitants et de ses partenaires.

Au sein de la CAPCA, le manager de commerce contribue à l'attractivité, au dynamisme et à l'équilibre du tissu commercial du territoire. Intervenant à l'échelle intercommunale sur les communes de Privas, La Voulte-sur-Rhône et Le Pouzin, il élabore un diagnostic commercial permettant de définir une stratégie territoriale adaptée aux enjeux des cœurs marchands.

Il assure la mise en œuvre d'actions concrètes en faveur du commerce local, notamment à travers l'animation du réseau des acteurs, l'accompagnement des commerçants et des porteurs de projets, le soutien à l'implantation et à la modernisation des activités, ainsi que la prospection commerciale. Véritable facilitateur de proximité, il constitue l'interlocuteur privilégié des commerçants, artisans, porteurs de projets et partenaires institutionnels.

Dans le cadre d'un contrat de projet d'une durée maximale de 2 ans, rattaché à la Direction Développement et Aménagement, vous rejoindrez le service Attractivité et Valorisation du Territoire, actuellement composé de trois chargés de mission : mobilité active et itinérance, économie et économie numérique.

Vos missions consisteront à :

Diagnostic territorial et élaboration du plan d'actions :

- Établir un diagnostic commercial territorial : Dresser un état des lieux quantitatif et qualitatif du tissu commercial, artisanal et des services sur les trois communes cibles.
- Analyser les flux de chalandise et la vacance commerciale : Étudier les parcours clients, mesurer les taux de vacance commerciale et identifier les besoins non satisfaits de la population locale.
- Co-construire la stratégie commerciale territoriale : Traduire les orientations politiques de la CAPCA et des communes de Privas, La Voulte-sur-Rhône et Le Pouzin en un plan d'actions opérationnel, partagé et cohérent.
- Anticiper les évolutions commerciales et économiques : Observer les mutations des modes de consommation et analyser les dynamiques économiques locales afin d'éclairer les arbitrages et d'accompagner la prise de décision des élus.

Guichet unique : Animation, Accompagnement des commerçants, Innovation et Prospection :

- Animer et fédérer les acteurs du commerce local : Assurer un rôle de guichet unique auprès des commerçants, artisans et partenaires, en développant une dynamique partenariale avec les associations commerciales, les chambres consulaires et les acteurs de l'entrepreneuriat.
- Dynamiser les centres-bourgs : Coordonner des animations commerciales, des événements et des campagnes de communication visant à renforcer l'attractivité et la fréquentation des centres-villes.
- Accompagner l'implantation et la modernisation des commerces : Accueillir et guider les porteurs de projets, faciliter leur installation et accompagner les commerçants dans la transition numérique, notamment par la sensibilisation aux outils digitaux et à l'intelligence artificielle.

- Prospecter et développer l'offre commerciale : Identifier de nouveaux concepts, enseignes et activités artisanales, participer à des salons professionnels (notamment les salons de la franchise) et mobiliser les réseaux d'accompagnement à l'entrepreneuriat afin de diversifier et renforcer le tissu commercial du territoire.

Evaluation et reporting :

- Évaluer et mesurer les résultats : Élaborer des bilans annuels d'activité présentant les orientations stratégiques, les actions réalisées, leurs impacts, les ajustements nécessaires et les perspectives de développement.
- Restituer et valoriser les résultats : Présenter les bilans d'activité aux élus concernés, aux partenaires institutionnels et aux acteurs privés, afin de partager les résultats et d'orienter les actions futures.

COMPÉTENCES REQUISES :

Savoirs :

- **Vous justifiez d'un diplôme de niveau Bac +3 à Bac +5 dans le domaine du développement économique ou de l'aménagement du territoire ;**
- Connaissance de l'environnement territoriale ;
- Connaissance du fonctionnement du commerce local, de l'artisanat et des dynamiques territoriales ;
- Maîtrise des enjeux liés à l'attractivité commerciale, à l'implantation et à la revitalisation des centres-bourgs ;
- Connaissance des acteurs économiques, des dispositifs d'accompagnement et des évolutions numériques.

Savoir-faire :

- Réaliser des diagnostics commerciaux et élaborer des plans d'actions opérationnels ;
- Animer des réseaux de partenaires et accompagner les commerçants et porteurs de projets ;
- Piloter des actions de prospection, d'animation commerciale et d'évaluation des résultats.

Savoir-être :

- Sens du relationnel, de l'écoute et du dialogue ;
- Esprit d'initiative, autonomie et force de proposition ;
- Capacité à fédérer, à travailler en équipe et à s'adapter aux différents interlocuteurs.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES :



Poste à pouvoir au plus tôt



Lieu de travail : Privas, Le Pouzin et la Voulte sur Rhône



Organisation du travail : 35h00 hebdomadaires avec possibilité d'opter pour un cycle de travail de 35 h, 36 h ou 39 h. Les horaires sont susceptibles d'être irréguliers, avec des amplitudes variables en fonction des nécessités de service. Des déplacements fréquents sont à prévoir (permis B obligatoire).



Rémunération : Rémunération statutaire selon le grade de recrutement attaché territorial (catégorie A de la Fonction Publique Territoriale) – Régime indemnitaire.

Nos Avantages : Chèques déjeuners, adhésion au Comité National d'Action Sociale (CNAS), participation possible de la collectivité à la mutuelle et prévoyance (MNT), prise en charge transport collectif (75%) et participation employeur aux déplacements en covoiturage.

Entretiens de recrutement prévus : Semaine 47



Rejoignez-nous !



Pour postuler : Adresser votre candidature (lettre de motivation + CV + diplômes + 2 derniers entretiens professionnels + bulletin de salaire avant **le 2 Novembre 2026 16h00** à l'attention de Mr Le Président de la Communauté d'Agglomération Privas Centre Ardèche prioritairement par mail : rh.recrutement@privas-centre-ardeche.fr

⚠ Une authentification vous sera demandée ; pensez à vérifier vos spams.

Renseignements complémentaires : contacter le service des Ressources Humaines au 04.75.64.07.07.