



Communauté d'Agglomération
Privas Centre Ardèche

**LA COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION PRIVAS CENTRE ARDECHE RECHERCHE
PAR VOIE CONTRACTUELLE**

Un(e) Chargé(e) de mission : mobilités durables

« Ville apaisée, quartier à vivre »

**Contrat de projet sur 3 ans
Poste à temps complet (35h00) à Privas**

CADRE D'EMPLOI : Rédacteur

RATTACHEMENT HIÉRARCHIQUE : Attractivité et Valorisation du territoire

DEFINITION SUCCINCTE DU POSTE :

Au sein d'un cadre de vie et d'un environnement privilégié, la Communauté d'Agglomération Privas Centre Ardèche (CAPCA) regroupe 42 communes et près de 45 000 habitants. Elle a délégué sa compétence sociale (enfance, jeunesse, portage de repas et assistance administrative aux seniors) au Centre Intercommunal d'Action Sociale (CIAS) Privas Centre Ardèche

Le Président impliqué dans l'attractivité et le développement du territoire souhaite porter l'image de l'Agglomération à la hauteur de ses ambitions, au service de projets structurants et du bien vivre en Centre - Ardèche

La collectivité a répondu à un appel à projet de l'ADEME « Ville apaisée quartiers à vivre ». Son objectif est d'inciter et de soutenir les collectivités à maintenir et à améliorer la qualité de vie en ville et l'attractivité de ses quartiers, dans un contexte marqué par l'accélération du changement climatique et la raréfaction des ressources.

C'est pourquoi La CAPCA recherche un(e) chargé(e) de mission « ville apaisée, quartiers à vivre » avec un profil mobilités durables pour la durée du projet maximum 36 mois.

Sous la responsabilité du chef de service attractivité et valorisation du territoire, le / la chargé(e) de mission devra mener à bien l'ensemble des missions décrites dans la candidature de la CAPCA auprès de l'ADEME.

MISSIONS DU POSTE :

Organiser, animer des évènements, ateliers... et prévoir la communication :

- Organiser et animer des ateliers, évènements, etc., afin d'informer, former et sensibiliser tous les publics aux enjeux des mobilités douces et actives dans le cadre de l'apaisement des villes et villages ;
- Créer des partenariats avec des associations, entreprises d'insertion, etc., afin de favoriser les mobilités durables sur le territoire ;
- Réaliser des documents de présentation, toujours adaptés au public visé lors des réunions ou évènements ;
- Organiser des campagnes publicitaires avec l'aide d'un(e) infographiste et du service communication de la CAPCA ;
- Concevoir des enquêtes et en assurer l'analyse.

Développer et coordonner les services et équipements favorisant la mobilité durable sur le territoire :

- Développer et assurer le suivi d'un service de location de vélos à assistance électrique à destination des entreprises, des communes et des équipements annexes ;
- Être force de proposition dans la création de nouveaux services favorisant les modes de déplacement actifs et doux ;
- Effectuer une veille sur les appels à projets, qu'ils soient locaux ou nationaux ;
- Répondre à ces appels à projets et en assurer le suivi technique et financier ;
- Veiller à la bonne coordination des projets avec l'ensemble des acteurs du territoire.

Assurer le suivi administratif, technique et financier du projet « ville apaisée, quartiers à vivre » :

- Rédiger les livrables du projet ;
- Rédiger les rapports intermédiaires et finaux nécessaires à l'obtention des subventions allouées ;
- Assurer le suivi et la bonne tenue financière du projet ;

COMPÉTENCES REQUISES :

Savoirs :

- Bonnes connaissances et pratiques du cadre réglementaire de l'action des collectivités locales et établissements publics de coopération intercommunale dans les domaines relevant du service ;
- Avoir une bonne connaissance des enjeux liés aux mobilités douces et actives ;
- Maîtriser la gestion et conduite de projets ;
- Maîtriser les outils bureautiques.

Savoir-faire :

- Bonne capacité à mettre en œuvre et à animer un projet ;
- Bonne maîtrise des techniques d'animation, de conduite de réunions, de mobilisation et de travail en équipe ;
- Avoir une bonne rigueur juridique, administrative et financière ;
- Avoir une bonne aisance à l'oral et une facilité à l'écrit.

Savoir-être :

- Avoir le sens du relationnel ;
- Bonne aptitude à l'écoute, au dialogue, à la concertation, à la négociation ;
- Aimer et savoir travailler en équipe ;
- Disponibilité ;
- Sens du service public.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES :



Poste à pouvoir au 1^{er} septembre 2025



Lieu de travail : Privas



Organisation du travail : 35h00 hebdomadaires (possibilité de choisir son rythme de travail : 35h00, 36h00 et 39h00) avec éventuellement des réunions ou des animations en soirée et le week-end.



Rémunération : Rémunération statutaire selon le grade de recrutement rédacteur territorial (catégorie B de la Fonction Publique Territoriale) – Régime indemnitaire.

Nos Avantages : Chèques déjeuners, adhésion au Comité National d'Action Sociale (CNAS), Garantie maintien de salaire (MNT), prise en charge transport collectif (75%) et participation employeur aux déplacements en covoiturage.



Entretiens de recrutement prévus : Semaine 28 (mardi 8 juillet 2025)

Rejoignez-nous !



Pour postuler : Adresser votre candidature (lettre de motivation + CV + diplômes) avant **le 23 juin 2025 16h00** à l'attention de Mr Le Président de la Communauté d'Agglomération Privas Centre Ardèche prioritairement par mail :

rh.recrutement@privas-centre-ardeche.fr

⚠ Une authentification vous sera demandée ; pensez à vérifier vos spams.

ou par courrier : 1 rue Serre du Serret – BP 337 07003 PRIVAS cédex

Renseignements complémentaires : contacter le service des Ressources Humaines au 04.75.64.07.07.